



GEDRAGSCODE SCOUTING CASPAR DI ROBLES

Als groep willen wij dat alle jeugdleden en vrijwilligers anderen in hun waarde laten en dat iedereen elkaar met respect behandelt. Om dat te bereiken zijn we doorlopend gespitst op vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen.

Pesten

Pestgedrag ligt altijd op de loer. Daarom zijn we alert op kinderen die steeds vaker niet komen, die stil zijn, weinig vriendjes hebben en niet gekozen worden door de anderen. Signaleren we pestgedrag, dan geven we ogenblikkelijk duidelijk aan dat we zulk gedrag niet accepteren. We doen ons best het invoelend vermogen van de pester en de zwijgende middengroep te vergroten ('als jij nu eens gepest werd...') en doen met de 'No Blame-methode' een beroep op de positieve kracht van de groep om het probleem zelf op te lossen (zie het Infoblad Pesten van Scouting Nederland).

Discriminatie en racisme

Scouting wijst iedere vorm van racisme of discriminatie op grond van afkomst, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, godsdienst of levensovertuiging af. Dat geldt niet alleen gedrag, maar bijvoorbeeld ook afbeeldingen of teksten waarin een ander wordt voorgesteld als minderwaardig. De leiding neemt duidelijk afstand van discriminatie en racisme. De behandeling van gesignaleerde discriminerende en racistische taal en/of gedragingen gebeurt volgens dezelfde procedure zoals is beschreven bij Pesten.

Intimiteit en seksualiteit

Omdat een kind situaties en gevolgen nog moeilijk kan overzien, is het aan volwassenen om alert te zijn en de grenzen bewaken. Dat is ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf. Een verdenking van misbruik, hoe onterecht ook, kan makkelijk een eigen leven gaan leiden.

Als aanvulling op het Wetboek van Strafrecht en de gedragscode van Scouting Nederland hanteert onze groep regels om een veilige fysieke en sociale omgeving voor jeugdleden en vrijwilligers te creëren. Als vrijwilliger:

1. ga je zó om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast
2. dring je niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is
3. onthoud je je van elke vorm van seksuele benadering en misbruik van jeugdleden
4. raak je het jeugdlid niet zó aan, dat die dat redelijkerwijs als seksueel of erotisch zal ervaren
5. ga je tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden (slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc).
6. bescherm je het jeugdlid tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zie je er actief op toe dat anderen de regels óók naleven

Concreet:

- Je gebruikt je positie nooit voor doeleinden die de grenzen van de relatie overschrijden. Denk aan het scheppen van een erotisch geladen sfeer door seksueel getinte opmerkingen en insinuaties, grof taalgebruik of schuine moppen, aan het zoeken van seksuele toenadering tot een jeugdlid of ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van het jeugdlid – ook al lijkt hij of zij je daartoe uit te nodigen.
- Je zondert je nooit af met één kind, bijvoorbeeld door een kind bij je thuis uit te nodigen. Een jeugdlid moet zich altijd veilig kunnen voelen, zijn privacy moet gewaarborgd zijn en sociale controle niet uitgesloten.
- Je zorgt dat je met meerdere leid(st)ers bent, wanneer welpen hulp nodig hebben bij het aan- en uitkleden, het naar de wc gaan, douchen of naar bed gaan.
- Is het niet wenselijk dat er nog een derde persoon bij is, bijvoorbeeld in geval van corrigerend optreden, zorg dan dat je in het zicht van je medeleiding blijft. Houd zulke gesprekken bij voorkeur niet in een kleedruimte, slaapkamer of tent en laat de deur zo mogelijk open staan.
- Moet je als leiding een tent of lokaal in waar leden zich omkleden, dan geef je dat duidelijk aan voor je binnengaat. Zo houd je merkbaar rekening met het schaamtegevoel dat zich bij jongens en meisjes ontwikkelt.
- Bij lichamelijk contact zoals ondersteunen, troosten of knuffelen houd je rekening met grenzen die het jeugdlid aangeeft, leeftijd, ontwikkelingsniveau, achtergronden, de specifieke situatie en wat maatschappelijk en/of cultureel als aanvaardbaar wordt gezien. Ieder fysiek contact moet te verantwoorden zijn.
- Maak het bespreekbaar met medeleiding, bestuur of vertrouwenspersoon wanneer er ten opzichte van een jeugdlid gevoelens van verliefdheid, afkeer of agressie ontstaan.
- Vertelt een jeugdlid je in vertrouwen dat iemand hem/haar misbruikt, belooft dan geen geheimhouding. Wanneer de belangen van het jeugdlid in het geding zijn móet je hiervan melding maken of tenminste een derde raadplegen. Indien enigszins mogelijk gebeurt dit in overleg met het jeugdlid. Voor dergelijke gevallen hebben we binnen de groep twee vertrouwenspersonen. Indien nodig legt die contact met Scouting Nederland, of externe professionals, hulpverleners of instanties.

Binnen bovenstaande grenzen streven we naar een vlotte, open, positieve omgang van leiding met kinderen, van kinderen onderling en van leiding onderling.

23 januari 2020